

# FACULDADE DE MEDICINA E FFM ROMPEM ISONOMIA SALARIAL NA USP

**C**om quantos pontos é possível conquistar um salário adicional de R\$ 4.000,00? A Faculdade de Medicina utiliza um extenso e rebuscado sistema de avaliação para selecionar quais professores da unidade em RDIDP podem receber uma complementação salarial no final do mês, autorizada pela Comissão Especial de Regimes de Trabalho (CERT), executada pela FFM e vista como uma flexibilização da dedicação exclusiva.

A tabela de avaliação foi entregue à direção da Adusp, em reunião realizada no dia 30 de outubro na sede da entidade, pelo professor Eduardo Massad, vice-diretor da Faculdade. Na ocasião, o professor Massad elogiou a seriedade do levantamento realizado pela Revista Adusp, prestou uma série de esclarecimentos e colocou-se à disposição: “A fundação quer ser transparente”, enfatizou.

Dos cerca de 130 docentes em RDIDP da Faculdade, 91 estão ins-

critos para receber a complementação. Eles são classificados de acordo com uma série de critérios avaliados anualmente, como número de horas ministradas em graduação ou pós-graduação, publicação de artigos científicos em revista indexada, participação em eventos e cargos ocupados no HC ou na Faculdade (**leia quadros nas p. 68-72**).

Desta forma, os docentes vão somando “pontos” e recebem salários extraordinários, em três faixas: de 500 a 1000 pontos, a complementação é de R\$ 1.500; de 1001 a 3000 pontos, a complementação é de R\$ 2.500; acima de 3000 pontos, o docente recebe R\$ 4.000.

Não bastasse o fato de quebrar a isonomia salarial na USP, o sistema de pontuação em si possui critérios duvidosos. Exemplo: o exercício da Diretoria Clínica do HC, responsável pelos procedimentos do hospital, atribui 300 pontos ao docente. Já a publicação de um único artigo em revista internacional indexada no *Current Contents* vale 540 pon-

tos. Na graduação, a questão dos valores é ainda mais gritante: exemplificando, um crédito-aula ministrado pelo professor no semestre equivale a um ponto.

As discrepâncias refletem-se no ranking da complementação salarial: o primeiro colocado, cujo nome não foi divulgado, possui 12.389,49 pontos, mais de quatro vezes a pontuação necessária para a complementação máxima. Enquanto o 91º colocado da lista possui apenas 60,1 pontos, bem longe do mínimo de 500 para receber complementação.

Mais especificamente, a FFM paga R\$ 4.000 para 21 docentes, R\$ 2.500 para 26 e R\$ 1.500 para outros 26, o que totaliza R\$ 188 mil por mês, ou R\$ 2,256 milhões por ano. Em números do ano 2000, quando a FFM administrou cerca de R\$ 150 milhões de verba SUS, cerca de 1,5% desse valor foi destinado à complementação salarial de docentes. É importante lembrar que este valor se refere a somente 73 professores.

# AS TABELAS DE PREMIAÇÃO POR DESEMPENHO DA FMUSP

## Avaliação do Ensino de Graduação

<b>1. Atividades Voltadas ao Aluno de Graduação</b>	<b>PONTOS</b>
1.1 Horas-aula em disciplinas compulsórias ou optativas da estrutura curricular da FM efetivamente ministradas.	Nº de hs/aulas/Ano Ministradas
1.2 Coordenação de disciplinas compulsórias e optativas.	n x 15
1.3 Orientação de estagiários, monitores e de alunos.	
1.3.1 Sem bolsa.	n x 5 (máx. 15)
1.3.2 Com bolsa.	n x 10 (máx. 30)
1.4 Supervisão em ligas e associações vinculadas à Graduação.	10 (independente do nº)
<b>2. Atividade de Capacitação e Aperfeiçoamento</b>	
2.1 Atividades desenvolvidas no Exterior.	15 (independente do nº)
2.2 Atividades desenvolvidas no País.	10 (independente do nº)
<b>3. Atividades de Produção ou Preparo de Materiais de Ensino</b>	
3.1 Criação ou adequação de serviços assistenciais voltados à graduação no âmbito da ação da FM.	10 (independente do nº)
3.2 Publicação de artigo de atualização e divulgação voltado para o ensino de graduação.	
3.3 Publicação de capítulo de livro para ensino de graduação	n x 15
3.4 Edição ou autoria integral de livro para ensino de graduação	n x 30
3.5 Preparo de material didático e audiovisual disponível para auto-instrução ou para uso de outras Instituições com a chancela da Comissão de Graduação.	n x 80
<b>4. Indicadores de Avaliação dos Alunos sobre o Desempenho do Professor</b>	
4.1 Homenagem prestada por turma de formandos.	n x 15
4.2 Indicação como patrono, paraninfo e nome de turma de formandos.	n x 30
4.3 Outras homenagens e distinções prestadas por estudantes.	n x 10
4.4 Prêmios por dedicação ao ensino de graduação atribuídos por Entidades ou Instituições.	n x 25

## Avaliação do Ensino de Pós-Graduação "Stricto Sensu"

<b>1. Orientação de Mestrado</b>	<b>Pontos</b>
1.1 Mestrado Concluído	n x 60
1.2 Mestrado em Andamento	n x 15 (máx. 45)
<b>2. Orientação de Doutorado</b>	
2.1 Doutorado Concluído	n x 120
2.2 Co-orientação de Doutorado Concluído	n x 40
2.3 Doutorado em Andamento	n x 30 (máx. 90)
<b>3. Publicações Oriundas de Tese ou Dissertação</b>	
3.1 Artigo completo publicado em periódico indexado no Current Contents, em co-autoria do Pós-Graduando	n x 60
3.2 Artigo completo publicado em periódico não indexado no Current Contents, em co-autoria do Pós-Graduando	n x 30
3.3 Resumos publicados em periódicos, em co-autoria do Pós-Graduando	n x 5 (máx. 20)
3.4 Comunicação apresentada em Congresso publicada em Anais e não publicada em periódicos, com co-autoria do Pós-Graduando	n x 2 (máx. 4)
<b>4. Atividades Didáticas</b>	
4.1 Como responsável por disciplina ministrada na FM e/ou outras Instituições	nº créditos da disciplina x 2
4.2 Como professor desenvolvendo atividade didática em disciplina ministrada na FM e/ou outras instituições	nº horas/aula ministradas/ano

## Avaliação do Ensino de Pós-Graduação "Lato Sensu"

<b>1. Residência Médica e Aprimoramento, cursos de longa duração da USP, acima de 720h</b>	<b>Pontos</b>
1.1 Orientação direta de Residentes e Aprimorandos (ambulat., enferm., salas cirúrg. e outros serviços)	8 horas=1 ponto (máx. 45)
1.2 Atividades didáticas teóricas, como professor junto aos Prog. de Resid. Médica e Aprimoramento	Nº horas ministradas (máx. 20)
<b>2. Orientação após Doutorado</b>	
2.1 Orientação de Doutores	10 pontos/semestre (máx. 40)
2.1 Orientação de Professores Visitantes (período igual ou superior a um mês)	N x 5 (máx. 10)

## Avaliação da Produção Científica

	<b>Pontos</b>
1. Edição ou Autoria de Livro Internacional	n x 100
2. Edição ou Autoria de Livro Nacional	n x 80
3. Capítulo de Livro Internacional	n x 60
4. Capítulo de Livro Nacional	n x 40
5. Artigo Completo Publicado em Periódicos Indexados no Current Contents	
5.1 índice de impacto = ou > 1	n x 540
5.2 índice de impacto < 1	n x 360
6. Artigo Completo Publicado em Periódicos não Indexados no Current Contents	n x 90
7. Resumos Publicados em Periódicos Indexados no Current Contents	n x 15 (máx. 45)
8. Resumos Publicados em Periódicos não Indexados no Current Contents	n x 7 (máx. 21)
9. Editoriais, Cartas ao Editor, Monografias	n x 3 (máx. 9)
10. Comunicações Apresentadas em Congresso Publicadas em Anais e não Publicadas em Periódicos	n x 3 (máx. 9)
11. Eventos Internacionais	
11.1 Vídeo/Filme apresentado em Eventos Científicos Internacionais.	n x 15 (máx. 30)
11.2 Comparecimento em Eventos Científicos Internacionais.	n x 10 (máx. 20)
11.3 Conferência ministrada em Eventos Científicos Internacionais.	n x 15 (máx. 30)
11.4 Palestrante/Moderador/Coordenador/Relator/Debatedor em Eventos Científicos Internacionais.	n x 10 (máx. 20)
11.5 Coordenação/Organização de Eventos Científicos Internacionais.	30 (independente do nº de eventos)
11.1 Membro de Comissão Organizadora de Eventos Científicos Internacionais.	10 (independente do nº de eventos)
12. Eventos Nacionais	
12.1 Vídeo/Filme apresentado em Eventos Científicos Nacionais.	n x 5 (máx. 15)
12.2 Comparecimento em Eventos Científicos Nacionais.	n x 2,5 (máx. 5)
12.3 Conferência ministrada em Eventos Científicos Nacionais.	n x 10 (máx. 20)
12.4 Palestrante/Moderador/Coordenador de mesa/Relator/Debatedor em Eventos Científicos Nacionais.	n x 5 (máx. 10)
12.5 Coordenação/Organização de Eventos Científicos Nacionais.	15 (independente do nº)
12.6 Membro de Comissão Organizadora de Eventos Científicos Nacionais.	5 (independente do nº)
13. Bolsa Individual de Produtividade em Pesquisa (CNPQ)	n x 30
14. Auxílios	
14.1 Auxílio individual para desenvolvimento de projeto obtido de agências externas à USP (incluindo Bolsas de Iniciação Científica, Mestrado ou Doutorado).	n x 30
14.2 Auxílio individual para desenvolvimento de projeto obtido em agências da Unidade e da USP.	7,5 (independente do nº)
14.3 Coordenador ou co-responsável por desenvolvimento de projeto integrado ou temático.	n x 30
14.4 Recursos financeiros obtidos de agências externas à USP.	R\$ 100,00 = 1 ponto
15. Primeiro Prêmio (por atividade de pesquisa) outorgado por Sociedade Científica Internacional estabelecida.	n x 100
16. Primeiro Prêmio (por atividade de pesquisa) outorgado por Sociedade Científica Nacional estabelecida.	n x 80
17. Aprovação em Concursos	
17.1 Efetivação.	30
17.2 Mestrado.	45
17.3 Doutorado.	75
17.4 Livre-Docência.	120
17.5 Professor Titular.	150
18. Pós- Doutorado no Exterior (período mínimo de 12 ano)	150 (independente do nº)
19. Estágio no Exterior (período mínimo de 3 meses)	40 (independente do nº)
20. Estágio ou Visita para aperfeiçoamento no Exterior (igual ou superior a uma semana e menor do que 3 meses)	10 (Independente do nº)
21. Estágio ou Visita para aperfeiçoamento no Brasil (igual ou superior a uma semana)	5 (Independente do nº)

## Avaliação das Atividades de Extensão Universitária

### PONTOS

#### 1. Atividades de Assessoria e Consultoria

1.1	Participação em Comitê de Assessoria Científica de Agências Oficiais de Fomento à Pesquisa.	n x 30
1.2	Assessoria "Ad Hoc" de Agências de Fomento Científico.	n x 7

#### 2. Atividade Editorial

2.1	Editor de Periódicos	
2.1.1	Indexados no Current Contents	100 (independente do nº)
2.1.2	Não Indexados no Current Contents.	50 (independente do nº)
2.2	Membro do Corpo Editorial	
2.2.1	Periódicos Indexados no Current Contents	n x 20
2.2.2	Periódicos Não Indexados no Current Contents	n x 10
2.3.	Assessoria "Ad Hoc" a Periódicos	
2.3.1	Indexados no Current Contents	n x 8 (máx. 40)
2.1.1	Não indexados no Current Contents	n x 4 (máx. 20)

#### 3. Participação em Bancas Examinadoras

3.1	Como Membro Efetivo	
3.1.1	Professor Titular.	n x 70
3.1.2	Livre-Docência.	n x 50
3.1.3	Doutorado.	n x 30
3.1.4	Mestrado.	n x 15
3.1.5	Efetivação ou Processo Seletivo para Admissão na Carreira	n x 30
3.1.6	Outros Concursos.	n x 5
3.2	Em Comissões de Entidades Médico-Científicas	n x 5
3.3	Em Banca Examinadora de Título de Especialista	n x 5

### PONTOS

#### 4. Cursos Ministrados

4.1	Curso de Especialização (carga horária maior que 360 e menor que 720 horas)	
4.1.1	Coordenador.	36 (independente do nº)
4.1.2	Docente.	n horas x 2 (máx. 36)
4.2	Curso de Aperfeiçoamento	
4.2.1	Coordenador.	18 (independente do nº)
4.2.2	Docente.	nº horas x 2 (máx. 18)
4.3	Curso de Atualização	10 (independente do n)
4.4	Curso de Difusão Cultural	10 (independente do nº)

#### 5. Participação na Direção (Presidente ou Diretor) de Sociedades Científicas, Técnicas, Tecnológicas e/ou Profissionais

5.1	Presidente	
5.1.1	Internacional.	100 (independente do nº)
5.1.2	Nacional.	50 (independente do nº)
5.1.3	Estadual ou Municipal.	20 (independente do nº)
5.2	Outros Cargos Diretivos ou Técnicos ligados à Sociedades Científicas, Técnicas, Tecnológicas e/ou Profissionais	
5.2.1	Internacional.	50 (independente do nº)
5.2.2	Nacional.	25 (independente do nº)
5.2.3	Estadual ou Municipal.	10 (independente do nº)

#### 6. Divulgação Cultural, Científica, Técnica, Tecnológica

(Curso para Nível Secundário, Exposições Culturais, Traduções, etc.) n x 3 (máx. 12)

#### 7. Artigo ou Entrevista em Jornais, Revistas e TV.

n x 1 (máx. 4)

#### 8. Supervisão Extra-Curricular de Estágios, Treinamentos, Reciclagens, Visitas Monitoradas/Técnicas.

n x 1 (máx. 5)

#### 9. Pareceres Técnicos, Laudos, Perícias, Projetos de Lei, Normas Legais, etc.

n x 7

#### 10. Patentes

n x 50

#### 11. Coordenação de Convênios Interuniversitários

n x 20

#### 12. Participação em atividades relacionadas com Assistência à Saúde, vinculadas ao Complexo

**Médico-Social da FM** (excluindo-se horas despendidas com Alunos de Graduação nestas atividades) Nº horas/ano (máx. 480)

## Avaliação do Engajamento Institucional

<b>Faculdade de Medicina da USP</b>		<b>PONTOS</b>
<b>1. Diretoria</b>		
1.1	Diretor	400
1.2	Vice-Diretor.	300
<b>2. Membro da Congregação 30</b>		
<b>3. Membro do Conselho Técnico-Administrativo-CTA 30</b>		
<b>4. Comissão de Graduação</b>		
4.1	Presidente.	300
4.2	Membro.	60
4.3	Coordenador do CEDEM.	50
4.4	Coordenador do Centro de Apoio Educacional Psicológico (GRAPAL).	30
4.5	Coordenador do Programa Especial de Treinamento (PET).	30
<b>5. Comissão de Pós-Graduação</b>		
5.1	Presidente.	300
5.2	Membro.	60
<b>6. Comissão de Pós-Graduação (Supra-Departamental) – Área de Fisiopatologia Experimental</b>		
6.1	Presidente.	200
6.2	Membro.	40
<b>7. Comissão de Cultura e Extensão Universitária</b>		
7.1	Presidente.	300
7.2	Membro.	60
<b>8. Comissão de Pesquisa</b>		
8.1	Presidente.	300
8.2	Membro.	60
<b>9. Comissão de Biblioteca</b>		
9.1	Presidente.	50
9.2	Membro.	10
<b>10. Comissão de Biotério</b>		
10.1	Presidente.	50
10.2	Membro.	10
<b>11. Comissão de Informática</b>		
11.1	Presidente.	50
11.2	Membro.	10
<b>12. Comissão Coordenadora da Unidade do Programa de Aperfeiçoamento de Ensino (PAE)</b>		
12.1	Presidente.	30
12.2	Membro.	10
<b>13. Comissão de Biossegurança e Núcleo de Radioproteção</b>		
13.1	Presidente.	50
13.2	Membro.	10
<b>14. Comissão e Assessoria de Recursos Humanos do Conselho Técnico Administrativo</b>		
14.1	Presidente.	50
14.2	Membro.	10
<b>15. Comissão de Patrimônio</b>		
15.1	Presidente.	50
15.2	Membro.	10
<b>16. Outras Comissões</b>		
16.1	Presidente.	40
16.2	Membro.	10
<b>17. Conselho Diretor do Centro de Saúde Escola</b>		
17.1	Diretor Técnico	150
17.2	Membro.	30
<b>18. SVOC</b>		
18.1	Diretor	100
18.2	Vice-Diretor.	30

<b>19. Instituto de Medicina Tropical</b>		
19.1	Diretor	250
19.2	Vice-Diretor	150
<b>20. Fundação Faculdade de Medicina</b>		
20.1	Diretor	250
20.2	Vice-Diretor.	150
<b>21. Departamentos</b>		
21.1	Chefe de Departamento.	250
21.2	Suplente da Chefia de Departamento.	50
21.3	Membro do Conselho de Departamento.	20
21.4	Coordenador de Área de Concentração - PG.	50
21.5	Membro da Comissão de Pós-Graduação do Departamento	30
21.6	Presidente de Comissões Depart. de Ensino.	50
21.7	Membro de Comissões Depart. de Ensino.	30
21.8	Preceptor de Residência Médica.	50
21.9	Membro da Comissão de Residência Médica.	30
21.10	Outras Comissões Departamentais.	
21.10.1	Presidente.	20
21.10.2	Membro.	10

### Hospital das Clínicas da FMUSP

<b>1. Cargos Administrativos</b>		
1.1	Superintendente.	400
1.2	Diretor Clínico.	300
1.3	Presidente do Conselho Diretor	300
1.4	Membro Conselho Diretor.	50
1.5	Diretor Executivo.	300
1.6	Diretor Executivo Substituto.	100
1.7	Diretor de Divisão.	200
1.8	Diretor de Divisão Substituto.	70
1.9	Diretor de Serviço.	150
1.10	Diretor de Serviço Substituto.	50
1.11	Responsável por LIM.	150
1.12	Responsável por LIM Substituto.	50
1.13	Chefe de Seção.	100
1.14	Chefe de Seção Substituto.	40
1.15	Encarregado de Setor.	50
1.16	Encarregado de Setor Substituto.	20
1.17	Médico Supervisor.	30
<b>2. Membro do Conselho Deliberativo (Tit. e Sup.) 200</b>		
<b>3. Comissão de Ética Médica</b>		
3.1	Presidente.	50
3.2	Membro.	30
<b>4. Comissão de Bioética</b>		
4.1	Presidente.	50
4.2	Membro.	30
<b>5. Comissão de Análise de Projetos de Pesquisa (CAPPesq)</b>		
5.1	Presidente.	50
5.2	Membro.	30
<b>6. Comissão de Residência Médica – COREME</b>		
6.1	Presidente.	60
6.2	Membro.	20
<b>7. Centros de Aprimoramento dos Institutos do HC-FMUSP</b>		
7.1	Presidente	60
7.2	Membro	20
<b>8. Outras Comissões Permanentes ou Transitórias</b>		
8.1	Presidente	20
8.2	Membro	n x 10 (máx. 50)

**Administração Central – Reitoria****PONTOS**

1. Conselho Universitário	
1.1 Representante da Congregação da Unidade	60
1.2 Suplente	15
2. Outros Órgãos Colegiados	
2.1 Presidente	200
2.2 Membro	50

**O ranking atual**

Nº CONTROLE	LISTA	CLASSIF.	NOTA	TITULAÇÃO	Nº CONTROLE	LISTA	CLASSIF.	NOTA	TITULAÇÃO
11	A 1	1º	12389.49	T	29	A 2	47º	1002.86	D
30	A 1	2º	9479.68	T	33	A 2	48º	946.38	D
28	A 1	3º	7410.74	T	4	A 1	49º	939.58	D
27	A 1	4º	6761.94	LD	40	A 1	50º	935.78	D
17	A 1	5º	6155.36	LD	29	A 1	51º	930.59	LD
36	A 1	6º	4885.00	ASSOC	5	A 2	52º	919.88	LD
1	A 1	7º	4816.11	LD	32	A 1	53º	916.94	D
15	A 1	8º	4326.71	LD	16	A 1	54º	912.00	LD
51	A 1	9º	4106.87	D	3	A 2	55º	896.70	D
18	A 1	10º	4003.73	T	26	A 2	56º	875.96	D
25	A 1	11º	3932.30	D	18	A 2	57º	872.60	D
26	A 1	12º	3852.56	D	10	A 2	58º	836.54	D
14	A 1	13º	3848.93	D	1	A 2	59º	824.60	LD
33	A 1	14º	3837.05	LD	9	A 1	60º	794.96	LD
39	A 1	15º	3680.02	LD	20	A 2	61º	793.88	D
23	A 1	16º	3394.52	D	34	A 1	62º	789.88	D
12	A 1	17º	3292.94	T	36	A 2	63º	748.75	D
24	A 1	18º	3283.71	T	21	A 2	64º	688.80	D
10	A 1	19º	3170.10	T	52	A 1	65º	677.10	LD
38	A 1	20º	3160.77	LD	24	A 2	66º	673.14	D
37	A 1	21º	3053.90	LD	57	A 1	67º	661.30	D
31	A 1	22º	2835.60	D	31	A 2	68º	650.46	D
7	A 1	23º	2423.95	LD	37	A 2	69º	595.88	D
19	A 1	24º	1863.99	D	41	A 1	70º	584.80	D
21	A 1	25º	1856.35	LD	28	A 2	71º	546.65	D
8	A 1	26º	1809.66	LD	13	A 2	72º	518.35	D
5	A 1	27º	1773.57	LD	54	A 1	73º	500.00	D
22	A 1	28º	1666.70	LD	12	A 2	74º	431.00	
49	A 1	29º	1611.37	T	8	A 2	90º	396.40	
2	A 1	30º	1601.19	D	23	A 2	75º	374.67	
46	A 1	31º	1476.39	D	55	A 1	76º	374.46	
13	A 1	32º	1375.55	D	30	A 2	77º	361.10	
3	A 1	33º	1353.36	LD	9	A 2	78º	345.40	
47	A 1	34º	1334.80	D	4	A 2	79º	341.30	
44	A 1	35º	1246.39	LD	34	A 2	80º	321.63	
20	A 1	36º	1228.33	LD	16	A 2	81º	312.00	
53	A 1	37º	1209.44	D	22	A 2	82º	284.20	
39	A 2	38º	1201.40	D	2	A 2	83º	275.40	
17	A 2	39º	1177.02	D	50	A 1	84º	260.70	
19	A 2	40º	1164.92	D	14	A 2	85º	254.43	
25	A 2	41º	1096.17	D	42	A 1	86º	239.40	
38	A 2	42º	1087.93	D	6	A 2	87º	215.40	
6	A 1	43º	1081.86	D	27	A 2	88º	148.40	
43	A 1	44º	1032.84	LD	32	A 2	89º	113.60	
7	A 2	45º	1015.94	D	35	A 2	91º	60.10	
15	A 2	46º	1011.10	D					

Fonte: professor Eduardo Massad - FMUSP